

EL SUR TRABAJA EXPOSICIÓN

Los efectos de la globalización en el mundo laboral

¿QUÉ ESTÁ PASANDO?

El 20% de la población mundial disfruta del 82% de las riquezas del Planeta

Según Naciones Unidas, un 20 por ciento de la población mundial, el equivalente a 1.320 millones de personas, concentra en sus manos el 82 por ciento de la riqueza en el mundo. Mientras, las más pobres -mil millones de personas-, sobreviven con apenas el 1,4 por ciento de la riqueza mundial.

1.215 millones de personas en el mundo sobreviven con menos de 1,25 dólares al día. En África subsahariana, casi la mitad de su población, el 48%, sobrevive con menos de 1,25\$ al día.

Banco Mundial 2013 (<http://datos.bancomundial.org>)

La mayoría de las personas trabajan, pero solamente algunas pueden llevar una vida digna gracias a su fuerza de trabajo

Más del 40% de los trabajadores y trabajadoras en dos terceras partes de los países emergentes y en desarrollo están empleadas en la economía informal. En el África subsahariana ese porcentaje engloba al 80%. Estos trabajadores y trabajadoras de la economía informal quedan excluidos de la protección legal, es decir, se ven completamente despojados de sus derechos fundamentales como trabajadores.

Central Sindical Internacional. Países en situación de riesgo. Violaciones de los derechos sindicales 2013

Desempleo mundial

El desempleo mundial ascenderá a 215 millones de personas en 2015 – de 200 millones en 2013- debido a la recesión y al crecimiento lento en las regiones avanzadas.

Las tasas de desempleo son significativamente superiores para aquellos trabajadores y trabajadoras más vulnerables como los y las jóvenes. Se calcula que en 2013 hay 73 millones de jóvenes desempleados/as.

Informe de la OIT Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2013 · Una generación en peligro

Desigualdad de ingresos creciente en todo el mundo

La desregulación del mercado de trabajo generalmente no solo tiene un impacto insignificante sobre el crecimiento sino que además, en la mayoría de los casos, incrementa la desigualdad de ingresos.

Declaración de la Agrupación Global Unions para las reuniones Anuales del FMI y el Banco Mundial, 11-13 de octubre de 2013.

En Alemania la remuneración promedio de un director ejecutivo de una empresa grande aumentó mas de un 25 por ciento entre 2007 y 2011. En 2011, en Estados Unidos, los directores ejecutivos de las empresas mas grandes ganaron en promedio 508 veces mas que un trabajador promedio de ese país.

Informe de la OIT sobre el Trabajo en el Mundo 2013

Trabajo infantil y trabajo forzoso

168 millones de niños y niñas trabajan en el mundo. La región de Asia y el Pacífico continúa registrando el número más alto de niños y niñas (casi 78 millones o 9,3% de la población infantil), pero el África Sub-sahariana continúa siendo la región con la más alta incidencia de trabajo infantil (59 millones, más del 21%).

Casi 21 millones de personas son víctimas del trabajo forzoso: 11,4 millones de mujeres y niñas, y 9,5 millones de hombres y niños.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) 2013 (www.ilo.org)



fundació pau i solidaritat
país valencià



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



¿FORMAS PARTE DE LA GLOBALIZACIÓN?

Mírate y mira todo lo que hay a tu alrededor....
¿formas parte de la globalización?

Seguro que llevas el móvil encima

¿De qué **marca** es?

¿De dónde es esa **empresa**?

¿Cuántos **trabajadores y trabajadoras** han participado en el proceso de producción de tu móvil? ¿De cuantos países diferentes?

¿La compañía de telefonía a la que lo compraste tiene **centros de trabajo** en otros países?

¿Esos centros de trabajo dependen de la empresa matriz o son **subcontratados**?

¿En qué **condiciones laborales** están los trabajadores y trabajadoras?

¿Compraste tu móvil con tarjeta de crédito? ¿Tu entidad bancaria opera en otros **países**?

¿Cuántas veces has cambiado de móvil en los dos últimos años? ¿Lo has **reciclado** correctamente?

¿Cómo crees que afecta al **medio ambiente**?

¿Puedes comunicarte con cualquier parte del **planeta**?

...¿Qué piensas ahora? **¿Formas parte de la globalización?**

Todo está interrelacionado. El planeta se ha convertido en un pequeño lugar donde unas pocas compañías mundiales operan con facilidad.

Sin embargo, la diferente actitud del capitalismo en el Norte y en el Sur ha llevado a un enorme desequilibrio planetario, ya sea desde el punto de vista productivo o desde el consumo.

¿Por qué África es ahora más pobre que en 1970?

¿Por qué la situación de miseria mundial se mantiene y se acrecienta a pesar de que la riqueza mundial, las condiciones internacionales y la capacidad tecnológica son mayores que nunca?

Por ejemplo, en el Norte se producen el 81% de todos los productos industriales del mundo, sin embargo el Norte no sólo consume lo suyo, sino que utiliza más de 2/3 de los metales y la madera que se produce en todo el mundo, quema el 70% de la energía y come el 60% de todos los alimentos recolectados en el planeta. Muchos de estos recursos provienen del Sur y son desviados ventajosamente al Norte que paga por ellos precios irrisorios.



“Todos los medios de comunicación repetían constantemente a la gente que se trataba de fórmulas mágicas, que iban a permitir a las sociedades la entrada en la modernidad, en el desarrollo, en la riqueza para todos”

Ignacio Ramonet



**fundació pau i solidaritat
país valencià**



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



LLEVAMOS EL MUNDO ENCIMA

¿Sabías que llevamos el mundo encima?

¿Te has parado a pensar que cualquiera de las prendas de vestir que llevas puestas ha sido producida en unos **10 países**?

“Algodón cultivado en Senegal, hilado en Pakistán, tramado en Turquía, teñido en Italia, cortado en Alemania, cosido en Túnez con hilos de Irlanda y botones de China, con cremalleras de Japón y una etiqueta hecha en Indonesia, hasta que lo adquirimos en una tienda de Malta.”

(Compañías globales, sindicatos globales. FITTVC, 2005)

Parece increíble pero el 80% de todo lo que se produce en el mundo está en manos de las Empresas Transnacionales (ETNs)

La visión del mundo de las ETNs es la de un **gran mercado laboral** sin regular para el que los derechos laborales son un obstáculo a su crecimiento. **Deslocalizan** sus centros de trabajo fragmentando la producción **a lo largo y ancho de todo el planeta**.

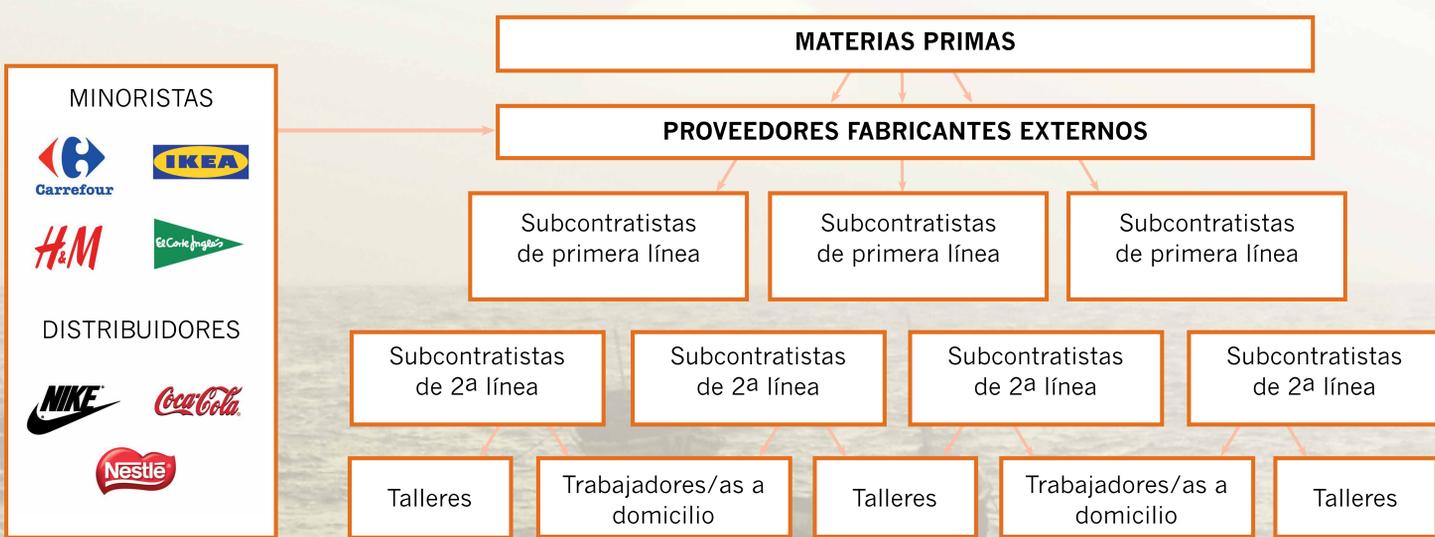
CADENA DE PRODUCCIÓN DE UNA ETNs

Los **minoristas y distribuidores** son en su gran mayoría de los países del **Norte**.

Se encargan del diseño, imagen, publicidad y venta del producto. Contratan la fabricación del producto a uno o varios fabricantes externos (proveedores).

El producto final se exporta principalmente a los países del Norte para su consumo.

Los países del **Sur** son los países productores de la inmensa mayoría de las **materias primas** que se consumen en el planeta. Sin embargo, su principal fuente de riqueza pierde valor día a día.



Los **proveedores** a su vez subcontratan la producción a otras compañías proveedoras que, de igual modo, pueden subcontratar fases de la producción a otras compañías, talleres e incluso a trabajadores a domicilio, en una **gran cadena** que hace cada vez más difícil determinar en qué condiciones se encuentran los trabajadores y trabajadoras. Las fases de producción de menor valor añadido las encontramos en los países del Sur.

“... la publicidad es el mejor ejemplo de lo injusto que se ha vuelto este proceso de comercio entre países del Norte y del Sur. Nike paga más dinero a su estrella del baloncesto Mike Jordan por su publicidad en un año que a todos sus trabajadores y trabajadoras en Indonesia. Igual pasa con Reebok, Coca Cola y una multitud de marcas...”

¿Sabes cómo se reparte el beneficio de este zapato deportivo?



Transportes	3%
Minoristas	50%
Proveedores	12%
Trabajadores	2%
Dueño de la Marca	33%

“Todo necio confunde valor y precio”

Antonio Machado



fundació pau i solidaritat
país valencià



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



¿QUIÉN MARCA LAS REGLAS DEL JUEGO?

Tras la Segunda Guerra Mundial la situación económica del planeta era tan caótica que se crearon las grandes **Instituciones Financieras Internacionales (IFIs)** para apoyar su rápida recuperación:

Fondo Monetario Internacional (FMI)

Debía establecer un nuevo orden monetario y evitar las crisis en el sistema, alentando a los países a adoptar medidas de política económica bien fundadas

Banco Mundial (BM)

Debía ocuparse de promover el desarrollo económico y la reducción de la pobreza a través del financiamiento de proyectos locales a largo plazo

Con la caída del muro de Berlín se abrieron espacios al libre comercio. Se creó la **Organización Mundial del Comercio (OMC)**, que es la única organización internacional que se ocupa de garantizar que las corrientes comerciales circulen con la máxima fluidez y libertad posibles en todo el mundo.

FMI, BM y OMC constituyen el **eje central de la globalización económica**, marcan las reglas de las políticas económicas y comerciales que imperan en todo el mundo e imponen a los países unos condicionamientos que, al contrario de lo previsto en sus objetivos, están provocando:

- **Privatización** de los servicios públicos y recortes en el gasto social -educación y salud-
- **Aumento de Zonas Francas** para la inversión privada extranjera
- **Precarización** del empleo: se promueve la eliminación de las leyes que protegen a los trabajadores
- **Favorecimiento comercial** a los países enriquecidos...

FMI, BM y OMC tienen sus sedes en el Norte y, aunque cada una de estas instituciones están conformadas por casi todos los países del mundo, el poder de decisión se mide en función de las **cuotas de pago** o acciones que cada país miembro aporta. Así, los cinco países con mayor influencia son **EE.UU., Japón, Francia, Alemania y Reino Unido.**

¿Qué perseguimos?

- La **reforma y democratización** de estas instituciones
- Que garanticen el respeto y cumplimiento de las normas fundamentales del trabajo (**NFT**)
- Conceder status de observador a la **OIT**
- La **cancelación de la deuda** externa de los países empobrecidos

...en resumen **EMPOBRECIMIENTO**



fundació pau i solidaritat
país valencià



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



¿... Y QUÉ ES EL TRABAJO DIGNO?

Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.

Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.

Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

art. 23 Declaración Universal de los Derechos Humanos

Trabajo digno es... *aquel que es productivo para hombres y mujeres, que permite vivir dignamente y que se elige y desarrolla en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana (OIT).*

El trabajo digno implica oportunidades de trabajo productivo con un **ingreso justo**, proporciona **seguridad** en el lugar de trabajo y protección para los y las trabajadoras y sus familias, ofrece mejores perspectivas para el **desarrollo** personal y favorece la **integración** social, da a las personas libertad de expresar sus opiniones, organizarse y **participar** en la toma de decisiones que inciden en sus vidas y garantiza la **igualdad** de oportunidades y de trato para todos y todas.

No obstante, para que un trabajo sea considerado digno se establece un umbral mínimo de respeto a las Normas Fundamentales del Trabajo (NFT)

¿... Y QUÉ ES ESO DE LAS NFT?

Las Normas Fundamentales del Trabajo son **ocho convenios** adoptados en 1998 por la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)** en los que se recogen una serie de principios y derechos considerados fundamentales para que el trabajo sea digno. Todos los estados pertenecientes a la OIT deben **cumplirlas obligatoriamente** e incorporarlas en su legislación nacional aunque no las hayan ratificado.



fundació pau i solidaritat
país valencià



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



aecid

¿... Y QUÉ ES EL TRABAJO DIGNO?

¿... Y CUALES SON ESOS CONVENIOS?

87 Sobre la **libertad sindical y la protección del derecho de sindicación.**

98 Sobre el **derecho de sindicación y de negociación colectiva.**

¿SABIAS QUE?...

... para algunos trabajadores, defender sus derechos sindicales puede costarles la vida. En 2011 al menos 76 trabajadores y trabajadoras murieron como resultado directo de sus actividades sindicales – a los que hay que sumar aquellos que perdieron la vida durante la represión de las protestas en el marco de la Primavera Árabe. Tan sólo en América Latina se registraron 56 asesinatos, incluyendo 29 en Colombia y otros 10 en Guatemala, crímenes cometidos con la más absoluta impunidad.

29 Sobre el **trabajo forzoso.**

105 Sobre la **abolición del trabajo forzoso.**

¿SABIAS QUE?...

... aún hoy hay personas viviendo en situación de **esclavitud en el siglo XXI.** En todo el mundo, en cualquier momento dado, por lo menos 21 millones de personas trabajan en condiciones forzosas según la Organización Internacional del Trabajo. En los países en desarrollo la mayoría de las víctimas de trabajo forzoso viven en situación de pobreza.

AHORA PIENSA ¿QUÉ ES PARA TI EL TRABAJO DIGNO?

El trabajo digno es el mejor medio para salir de la pobreza. Luchar por un trabajo con derechos y protección social es una **garantía de futuro** para todos y todas.

La explotación laboral **NO** es trabajo decente. Tener miedo a reivindicar tus derechos **NO** es trabajo decente.

Si piensas que hay que defender el trabajo digno en el mundo **¡ACTÚA!**

100 Sobre **igualdad de remuneración**

111 Sobre la **discriminación en el empleo y ocupación**

¿SABIAS QUE?...

... según el gerente de personal de una importante empresa las cualidades de una mujer trabajadora deben ser las siguientes:

“Mi trabajadora ideal es joven (de 18 a 24 años), no casada, saludable, delgada y delicada, soltera, vive cerca y no tiene experiencia previa”

Informe “Guatemala, del hogar a la fábrica”
Human Rights Watch.

138 Sobre la **edad mínima**

182 Sobre las **peores formas de trabajo infantil**

¿SABIAS QUE?...

...ningún niño ni niña del mundo trabaja por gusto o por amasar riqueza, sino que las principales causas del trabajo infantil son porque en su país la edad mínima para trabajar no está establecida legalmente, porque son mano de obra barata, flexible, que no se queja, que tiene miedo, es dócil, no reivindican sus derechos, se les paga menos o no se les paga nada.



fundació pau i solidaritat
país valencià



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



¿QUÉ SABES DEL MOVIMIENTO SINDICAL INTERNACIONAL?

El sindicalismo internacional es un movimiento plural, rico y eficaz al que pasas a formar parte cuando te afilias a un sindicato.

La organización sindical en redes internacionales **da respuesta** a los grandes temas que tienen que ver con la defensa de **tus derechos laborales** allí donde no existen y lucha contra las situaciones de injusticia, discriminación y explotación en el lugar de trabajo.

GLOBAL UNIONS Agrupa a la Confederación Sindical Internacional (CSI), a la TUAC que es la Comisión Sindical Consultiva ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico y a las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI).

La Confederación Sindical Internacional (CSI) es la principal organización sindical internacional que representa los intereses de los trabajadores y las trabajadoras del mundo. Tiene 315 organizaciones afiliadas de 156 países y territorios, sumando una afiliación de 175 millones de trabajadores y trabajadoras.

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) representa al movimiento sindical europeo.

FEDERACIONES SINDICALES INTERNACIONALES (FSI). Representan a trabajadores/as de sectores, industrias u ocupaciones específicas.

Hay 8 Federaciones Internacionales **¿dónde te encuentras tú?**



IndustriALL

Trabajadores/as del sector minero, energético e industrial



ITF

Trabajadores/as del Transporte



ISP

Trabajadores/as de los Servicios Públicos



UNI

Trabajadores/as de Servicios Postales, Telecomunicaciones, Comercios, Administrativos profesionales, Técnicos



UITA

Trabajadores/as de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, tabaco y Afines



FITCM

Trabajadores/as de la Construcción y la Madera



FIP

Trabajadores/as Periodistas



IE

Trabajadores/as de la Educación

El **reto** del movimiento sindical es **frenar** el proceso, aparentemente imparable, de aumento de las **desigualdades sociales** y de recortes en materia de **derechos laborales** para toda la población.

Que el movimiento sindical tenga **una sola voz** es un elemento estratégico para superar las desigualdades en un mundo donde el capital no tiene fronteras, donde las empresas se instalan libremente donde quieren, y los derechos humanos más elementales no están garantizados.

Su labor es especialmente importante porque representan **nuestros intereses** en la negociación y supervisión de los acuerdos legales con empresas transnacionales y frente a instituciones económicas internacionales como el Banco Mundial o el Fondo Monetario Internacional en asuntos relacionados con los derechos humanos en general y con los laborales en particular.

7 de octubre

Jornada Mundial por el Trabajo Decente.

Impulsada por la CSI, este hecho constituye una oportunidad sin precedentes para que el movimiento sindical y otras organizaciones interesadas en promover el **Trabajo Decente** en todo el mundo **unan sus fuerzas en una movilización global** de gran envergadura que involucra a un gran número de personas e incluye una amplia gama de actividades.

Una jornada provechosa que conseguirá llamar la atención sobre la urgente necesidad de una nueva globalización. **¡Participa!**



fundació pau i solidaritat
país valencià



MINISTERIO
DE ASUNTOS EXTERIORES
Y DE COOPERACIÓN



aacid

¿QUÉ PUEDO HACER YO?

Está claro que nuestro mundo debe **cambiar** y que cada uno de nosotros y nosotras tiene que romper con la indiferencia.

Hoy vivimos en un mundo construido sobre la irresponsabilidad y el egoísmo. Con nuestras acciones y nuestra solidaridad podemos exigir otras relaciones, otros compromisos, otras soluciones, pero sobre todo podemos y debemos **participar**. Porque no participar es no hacer uso de la posibilidad de escoger, es aceptar el silencio. Nuestras acciones, en cambio, abren puertas.

Por un futuro mejor. Por un mundo más justo para todos y todas.

INFÓRMATE E INFORMA

PARTICIPA

SOLIDARÍZATE

MOVILÍZATE

SUSCRÍBETE a la web del OTG

Pau i Solidaritat es la ONGD de CCOO del País Valencià.

Trabajamos por la **transformación social y económica** hacia un modelo de desarrollo humano sostenible, con el objetivo de **construir una sociedad justa y equitativa**. Para ello, acompañamos y apoyamos el fortalecimiento de organizaciones sindicales y sociales de base del Sur en sus procesos de desarrollo.

Hoy y siempre, actúa.

PERO... ¿POR QUÉ TIENES QUE ACTUAR?

Porque las condiciones laborales de los y las trabajadoras de todo el mundo se están deteriorando con el actual modelo de globalización.

Porque no intervenir por las personas más desfavorecidas **NO** significa ser neutral, sino ser cómplice de las situaciones de injusticia.

Porque en este mundo global las situaciones de injusticia laboral en los países del Sur **nos afectan** a todos y a todas.



www.observatorideltreball.org



www.pausolidaritat.pv.ccoo.es

Asimismo, promovemos la reflexión crítica en nuestro entorno social y laboral **para lograr una sociedad civil comprometida** que cuestione y actúe frente al modelo de globalización neoliberal imperante.

CCOO PV destina el 0,7% de todas las cuotas de afiliación a financiar nuestras actividades.

**TU PARTICIPACIÓN ES IMPORTANTE
CONTAMOS CONTIGO...**

Financiada por:



“Esta exposición ha sido realizada con el apoyo financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), con cargo al Proyecto “Interactuemos. Proyecto de Educación para el Desarrollo en primaria, secundaria y formación profesional en la Comunidad Valenciana, Cataluña y Euskadi”. El contenido de dicha publicación es responsabilidad exclusiva de la “Fundació Pau i Solidaritat PV” y no refleja necesariamente la opinión de la AECID”.

Elaborada por la **Fundación Paz y Solidaridad Andalucía**.

Coordinación: **Libertad Soto Machuca**

Redacción: **Ana Belén Benítez, Iratxe Diego y Libertad Soto**

Fotografías: **Alfonso Martínez Foronda, Secretaría de Comunicación de CCOO-A, CCOO PV, José María Rodríguez Ramírez, Paz y Solidaridad Andalucía, Asociación de Desarrollo Comunal.**

Revisada y actualizada para su edición en diciembre de 2013 por la **Fundació Pau i Solidaritat PV**.



**fundació pau i solidaritat
país valencià**

